

	POLÍTICA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	1-FO-PO-GTH-SEDE-001
		Revisión 0
		Página 1 de 3

Política de Gestión de Talento Humano

Talento Humano desempeña un papel importante cuyo propósito es atraer, mantener y desarrollar un grupo humano competente para lograr las metas de la organización, generando y desarrollando condiciones organizacionales que garanticen la satisfacción del Talento Humano y el logro de objetivos en el ámbito personal, profesional y laboral, proponiendo políticas apropiadas y velando con equidad por la coherencia de su aplicación.

La política de Gestión de Talento Humano ratifica el compromiso de Conduto Ecuador S.A con el mejoramiento continuo y con el fortalecimiento de la identificación de personal competente dotado de aptitudes profesionales en igualdad de condiciones. Brindando un ambiente de trabajo favorable a la salud y al bienestar de sus colaboradores.

La política de Gestión de Talento Humano se fundamenta en los principios mutuos de respeto, siendo este la esencia de las relaciones humanas, la vida en comunidad y el trabajo en equipo. El respeto crea un ambiente de cordialidad y transparencia lo que genera un espacio de seguridad a los colaboradores.

La política de Gestión de Talento Humano de Conduto Ecuador S.A cuenta con siete pilares fundamentales que son:

1) Relaciones humanas

Mantener relaciones humanas positivas es importante para alcanzar el éxito en Conduto Ecuador S.A. por lo cual se busca mantener una relación fluida que permita crear una atmosfera agradable.

La integración de nuevos colaboradores a la compañía es muy importante. En consecuencia, las personas contratadas deben ser acogidas de forma que sus aptitudes y su personalidad puedan fundirse naturalmente en la cultura de la Empresa.

	POLÍTICA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	1-FO-PO-GTH-SEDE-001
		Revisión 0
		Página 2 de 3

Una relación basada en la confianza y el respeto de todos los colaboradores es primordial para mantener una buena relación profesional. Por lo tanto, cualquier forma de intolerancia, acoso o de discriminación será considerada como una falta de respeto y no será tolerada. Este principio es aplicado a todos los niveles de la organización y en toda circunstancia sin excepción alguna.

Conduto Ecuador S.A brinda un entorno de trabajo favorable a la salud y al bienestar de sus colaboradores.

2) Provisión de Talento Humano

Atraer, seleccionar y contratar personal que cumpla con el perfil predeterminado por la organización.

Comprende las acciones a través de las cuales la empresa busca y convoca los candidatos a formar parte de CONDUTO ECUADOR S.A desde que se presenta la necesidad de llenar la vacante en la organización, hasta la contratación del candidato idóneo.

3) Inducción de Talento Humano

Facilitar al nuevo colaborador la rápida y buena integración en la organización, desde su incorporación a la organización como nuevo colaborador, hasta la presentación en cada área de trabajo facilitando la adaptación de los nuevos empleados al ambiente de trabajo.

4) Cultura y Clima Laboral

Proporcionar al colaborador un ambiente de trabajo adecuado, que permita desarrollar sus responsabilidades con resultados satisfactorios, desde el primer día hasta que se retire de la organización.

	POLÍTICA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	1-FO-PO-GTH-SEDE-001
		Revisión 0
		Página 3 de 3

5) Desarrollo del Talento Humano

Reconocer el nivel de desempeño en el cumplimiento de las responsabilidades esenciales en el puesto de trabajo mediante la planificación del proceso de evaluación del desempeño.

6) Capacitación, adiestramiento, entrenamiento y formación

Disponer de personal eficiente promoviendo el desarrollo profesional permanente de los colaboradores, fortaleciendo sus conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para el desempeño de sus responsabilidades con altos estándares de calidad, seguridad, salud y ambiente, a través de un plan de capacitación evaluando las necesidades de capacitación y analizando la posibilidad de capacitaciones interna y externa.

7) Retención del Talento Humano

Definir un sistema equitativo, retributivo, justo y competitivo en función de los méritos y resultados que posea el personal de la organización.